

Les Objectifs mondiaux, pour les familles de vos salariés

Eco Heroes est un programme d'apprentissage pour enfants sur les 17 Objectifs mondiaux de l'ONU : albums illustrés, vidéos-missions d'une minute, un jeu d'aventure, un quiz et des fiches de cours, dès 6 ans et en 13 langues. Les entreprises le proposent aux familles de leurs salariés et s'en servent pour des journées en famille et du bénévolat dans les écoles. Cette page dit ce que vous obtenez aujourd'hui et ce qui est encore en développement.

CE QUE VOS ÉQUIPES OBTIENNENT AUJOURD'HUI

- **Pour les enfants des salariés** — Un code qui ouvre les 17 objectifs du jeu d'aventure, les 17 livres illustrés, le quiz et les jeux de mots quotidiens, à la maison, dans n'importe quel navigateur. Aucune appli à installer, aucun compte pour l'enfant.
- **Une journée en famille à organiser vous-mêmes** — Des fiches de cours en trois tranches d'âge (6-10, 11-13, 14-17), le guide de l'enseignant et le quiz en direct pour grand écran, pour que vos collègues animent une séance avec des enfants au bureau ou dans une école voisine.
- **Une vue pour le coordinateur** — Votre coordinateur crée des groupes, donne à chacun un code d'accès et voit les objectifs terminés et les résultats aux quiz par groupe, avec un export CSV. Cette vue compte les enfants qui participent, pas vos salariés.
- **Un diplôme pour le frigo** — Les enfants impriment un diplôme après 5 objectifs et après les 17. C'est un certificat pour enfants, pas une attestation professionnelle.
- **13 langues** — Le site, le jeu, les vidéos sous-titrées et les fiches de cours existent en 13 langues, arabe compris. Les livres sont publiés dans sept d'entre elles.
- **Formation des adultes** — Eco Heroes est fait pour les enfants. Pour le personnel adulte, Eco Heroes Academy propose des cours sur les ODD conçus pour les équipes du tourisme et de l'hôtellerie. Pour les autres secteurs, demandez-nous : nous vous dirons franchement ce qui convient.

EN DÉVELOPPEMENT, OU NON PROPOSÉ

- ✗ Un export de reporting pour les organisations (CSV ou synthèse PDF) *(En développement)*
- ✗ Des classements par équipe ou par service. Le quiz en direct n'affiche un classement que pendant une seule séance. *(Non proposé)*
- ✗ Des certificats au nom de votre entreprise, ou à partager sur LinkedIn *(Non proposé)*
- ✗ Un tableau de bord de l'activité des salariés. La progression d'un enfant n'est jamais rattachée à l'employeur de ses parents. *(Non proposé)*
- ✗ La connexion via le fournisseur d'identité de votre entreprise. La connexion Google et Microsoft fonctionne déjà pour les comptes de coordination. *(Sur demande)*

PRIX — SUR DEVIS, AVEC UNE RÉPONSE SOUS UN JOUR OUVRÉ

- Le prix annuel pour le nombre de places dont vous avez besoin
- Ce qui est inclus exactement, d'après la liste ci-dessus, et ce qui ne l'est pas
- La date de démarrage et la façon dont les codes vous parviennent
- La durée du contrat, le renouvellement et le préavis
- La facturation : bon de commande ou virement, paiement à 30 jours, TVA ou autoliquidation dans l'UE

CE QUE VOUS POUVEZ DÉCLARER, ET OÙ CELA PEUT S'INSÉRER

Familles de salariés ayant accès, et nombre d'enfants ayant participé (vos registres ou le CSV du coordinateur)	ESRS S1, effectifs de l'entreprise : mesures liées à la famille, décrites de façon narrative
Heures passées par le personnel à préparer ou animer des séances avec des enfants	ESRS S1, formation et développement des compétences ; GRI 404-1, si vous le traitez comme de la formation
Journées en famille et visites d'écoles : combien, où, combien d'enfants et de bénévoles	ESRS S3, communautés touchées ; GRI 413-1, programmes d'engagement auprès des communautés
Lesquels des 17 objectifs les séances ont abordés	ODD 4.7, éducation au développement durable, dans un rapport ODD ou d'impact

Ce sont des éléments à l'appui, pas des indicateurs vérifiés. Convenez avant de commencer de ce qui compte comme une participation, et tenez votre propre registre. Un export de reporting depuis Eco Heroes est en développement et n'est pas encore disponible.